



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 31 марта 2021 года № 26
г. Курган

Об утверждении Кодекса этики и служебного (должностного) поведения лиц, замещающих отдельные государственные должности Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), для обеспечения добросовестного и эффективного исполнения лицами, замещающими отдельные государственные должности Курганской области, государственными гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, должностных обязанностей **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного (должностного) поведения лиц, замещающих отдельные государственные должности Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области обеспечить ознакомление с Кодексом этики и служебного (должностного) поведения лиц, замещающих отдельные государственные должности Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области:

1) лиц при назначении на государственные должности Курганской области в Правительстве Курганской области, должность уполномоченного по правам ребенка в Курганской области, должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курганской области, лиц, поступающих на государственную

гражданскую службу Курганской области в исполнительные органы государственной власти Курганской области;

2) лиц, замещающих государственные должности Курганской области в Правительстве Курганской области, лица, замещающего должность уполномоченного по правам ребенка в Курганской области, лица, замещающего должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, в срок не позднее трех рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Губернатора Курганской области
от 31 марта 2021 года № 26
«Об утверждении Кодекса этики и
служебного (должностного) поведения
лиц, замещающих отдельные
государственные должности Курганской
области, государственных гражданских
служащих Курганской области,
замещающих должности
государственной гражданской службы
Курганской области в исполнительных
органах государственной власти
Курганской области»

Кодекс этики и служебного (должностного) поведения лиц, замещающих отдельные государственные должности Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного (должностного) поведения лиц, замещающих отдельные государственные должности Курганской области, государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области (далее – Кодекс), разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного (должностного) поведения (далее – служебное поведение), которыми должны руководствоваться лица,

замещающие государственные должности Курганской области в Правительстве Курганской области, лицо, замещающее должность уполномоченного по правам ребенка в Курганской области, лицо, замещающее должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курганской области, государственные гражданские служащие Курганской области, замещающие должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области (далее – должностные лица).

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения должностных лиц для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета должностных лиц, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения должностных лиц.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения должностными лицами своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственного управления, государственной гражданской службы Курганской области (далее — гражданская служба), уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности должностных лиц, их самоконтроля.

6. Граждане при назначении на государственную должность Курганской области в Правительстве Курганской области, должность уполномоченного по правам ребенка в Курганской области, должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курганской области, поступающие на гражданскую службу, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

7. Знание и соблюдение должностными лицами положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Раздел II. Основные принципы и правила служебного поведения должностных лиц

8. Основные принципы служебного поведения должностных лиц представляют собой основы поведения должностных лиц, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

9. Должностные лица, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как исполнительных органов государственной власти Курганской области (далее — орган исполнительной власти), так и должностных лиц;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа исполнительной власти и (или) должностного лица;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные ограничения и запреты;

7) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и представителями государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностным лицом должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа исполнительной власти;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих Российской Федерации (муниципальных служащих) и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа исполнительной власти, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности должностного лица;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа исполнительной власти и (или) должностного лица, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и

муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

10. Государственный гражданский служащий Курганской области, замещающий должность гражданской службы в органе исполнительной власти, обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

11. Должностные лица обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Должностные лица обязаны сообщать Губернатору Курганской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

13. Должностные лица обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курганской области.

14. Должностным лицам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

15. Должностные лица обязаны соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

16. Должностные лица обязаны не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

17. Должностное лицо может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе исполнительной власти норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курганской области.

18. Должностное лицо, наделенное организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, должно быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе исполнительной власти либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Должностные лица, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, призваны:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения должностных лиц к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Раздел III. Рекомендательные этические правила служебного поведения должностных лиц

20. В служебном поведении должностным лицам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении должностные лица воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Должностные лица призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Должностные лица должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид должностных лиц при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

24. Недопустимо для должностного лица использовать служебную информацию в неслужебной сфере для достижения каких-либо личных и (или) корыстных целей.

25. Во внеслужебном поведении должностному лицу рекомендуется воздерживаться от поступков и высказываний, способных вызвать сомнение в порядочности его действий, повлечь причинение вреда его репутации и авторитету органа исполнительной власти.

26. Должностным лицам при использовании интернет-сервисов, обеспечивающих открытость государственного управления, аккаунтов в социальных сетях (далее - сервисы), рекомендуется:

- 1) следовать общепринятым нравственно-этическим принципам;
- 2) не использовать ненормативную лексику в публикациях от своего имени, а также при общении с другими пользователями сервисов;
- 3) не размещать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, служебную информацию, ставшую известной в связи с исполнением должностных обязанностей, а равно любую иную информацию, публикация которой в сервисах повлечет или может повлечь негативные последствия для должностных лиц и органов исполнительной власти;
- 4) не публиковать и не поддерживать текстовые материалы и фото-, видео-, аудиоматериалы, содержащие критику существующего конституционного строя, институтов публичной власти, а также порочащие честь и достоинство человека, чувства граждан, не приобщаться к группам (сообществам), содержащим такие материалы;
- 5) не допускать публичные высказывания, суждения, оценки, выражающие неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам;
- 6) не допускать оскорбительных высказываний в адрес лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности Курганской области, руководителей иностранных государств, некорректное комментирование их решений и поступков;
- 7) не осуществлять предвыборную агитацию, а также агитацию по вопросам референдума с использованием должностного положения;
- 8) не высказываться о деловых, коммерческих или финансовых интересах должностного лица или о деятельности, осуществляемой с целью получения финансовой прибыли, которые могут привести к конфликту интересов;
- 9) не поддерживать лиц, пропагандирующих расизм, фашизм, экстремизм, разжигающих межнациональную и межконфессиональную рознь, призывающих к войне.

Раздел IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение должностными лицами положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответственно комиссии при Правительстве Курганской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Курганской области и урегулированию конфликта интересов или президиуме Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Курганской области .

28. Соблюдение должностными лицами положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.