



## **О реализации государственной программы Курганской области**

### **«Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы»**

### **в 2018 году и планы на 2019 год**

**КСЕНОФОНТОВ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ**

Временно исполняющий обязанности  
начальника Главного управления по труду  
и занятости населения Курганской области

# Государственная программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы»

## ЦЕЛЬ

Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

## ЗАДАЧИ

Реализация превентивных мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости

Обеспечение оценки условий труда

Обеспечение обучения по охране труда

Совершенствование системы управления охраной труда

Информационное обеспечение охраны труда

Повышение роли социального партнерства в целях улучшения охраны труда

# Финансирование государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы»

Мероприятие	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Финансирование (млн. руб.)		
			2018 план	2018 факт	2019 (план)
Специальная оценка условий труда	Областной бюджет	2018 год: ДЗО, ДОН, ГУСЗН, УК 2019 год: ДЗО, УК, УФКСТ	0,940	0,611	0,943
Обучение по охране труда	Областной бюджет	2018 год: УК 2019 год: ГУСЗН, УК, УФКСТ	0,013	0,013	0,087
Приобретение СИЗ	Областной бюджет	2019 год: УК, ГУТЗН	-	-	0,200
Медосмотры	Областной бюджет	2019 год: ДОН, ГУСЗН, УК, УВ	-	-	1,170
<b>Итого:</b>	Областной бюджет	-	0,953	0,624	2,4

Примечание: условные сокращения наименований органов исполнительной власти Курганской области:

ДЗО – Департамент здравоохранения;

ДОН – Департамент образования и науки;

ГУСЗН – Главное управление по труду и занятости населения;

УК – Управление культуры;

УФКСТ – Управление по физической культуре, спорту и туризму;

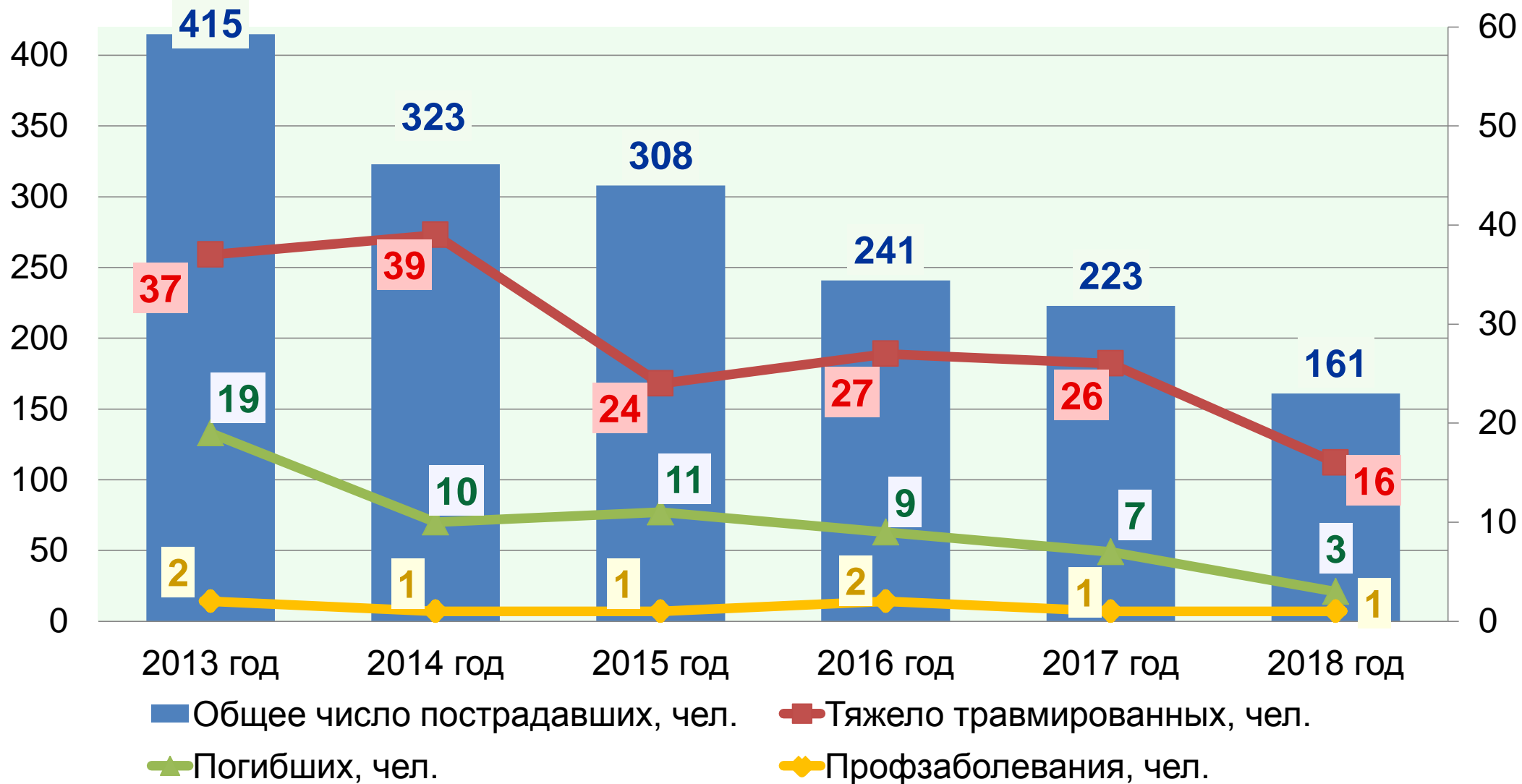
ГУТЗН – Главное управление по труду и занятости населения;

УВ – Управление ветеринарии

## Основные целевые индикаторы выполнения государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы» и план на 2019 год

Целевые индикаторы	Единица измерения	Значение показателя		
		2018 (план)	2018 (факт)	2019 (план)
Общее число пострадавших на производстве	Чел.	не более 220	161	не более 216
Число погибших на производстве	Чел.	не более 8	3	не более 6
Численность лиц с впервые установленным в текущем году профзаболеванием	Чел.	не более 2	1	не более 1
Количество рабочих мест, на которых в течение года проведена спецоценка условий труда	Тыс. ед.	не менее 67	49	187 (нарастающ. итогом)
Удельный вес рабочих мест со спецоценкой условий труда в общем числе рабочих мест, подлежащих спецоценке	%	не менее 86	72	не менее 98

# Динамика изменения показателей травматизма и профзаболеваемости в ходе выполнения государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы»



## Итоги реализации выполнения государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2014 – 2018 годы»

- 1. Достигнуты** 3 основных индикатора, характеризующих цель программы - снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости:
  - общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2018 году по сравнению с целевым ниже на 27%;
  - число погибших по сравнению с целевым ниже на 62%;
  - число получивших профзаболевания по сравнению с целевым ниже на 50%.
- 2. Не достигнуты** 2 индикатора, относящиеся к специальной оценке условий труда на рабочих местах:
  - по оперативным данным в 2018 году спецоценку прошли 49 тыс. рабочих мест – 73% от целевого показателя; уточненные данные по спецоценке за 2018 год будут получены в марте, прогнозируется достижение показателя;
- 3. Достижение** 3-х индикаторов, относящихся к условиям труда и продолжительности нетрудоспособности пострадавших на производстве, можно будет оценить только после получения статистических данных во второй половине февраля. Ожидается, что эти целевые индикаторы **достигнут** прогнозных значений.

# Причины неисполнения целевых индикаторов и мероприятий программы, принятые меры по их устранению

**Основные причины** недостижения целевых показателей, характеризующих проведение специальной оценки условий труда:

1. Недостаточное финансирование спецоценки в бюджетных учреждениях местного и областного подчинения: на конец 2018 года не хватало 15 миллионов рублей на эти цели;
2. Отсутствие мотивации у индивидуальных предпринимателей и микропредприятий для проведения спецоценки - у них оценено менее половины имеющихся рабочих мест, в то время как крупные предприятия провели спецоценку 100% рабочих мест; как правило, единственным побудительным мотивом к проведению спецоценки для мелких работодателей является риск административного штрафа или полученное предписание надзорного органа;
3. Недостатки системы учета результатов спецоценки, в результате которых значительная часть рабочих мест, фактически прошедших спецоценку, не отражается в федеральной системе учета результатов спецоценки.

**Меры по устранению** указанных причин:

1. В госпрограмме на 2019 год запланировано 0,943 млн. руб. на проведение спецоценки в бюджетных учреждениях областного подчинения; муниципальные программы предусмотрели финансирование спецоценки в бюджетных учреждениях местного подчинения.
2. Государственная инспекция труда, входящая в число исполнителей госпрограммы, запланировала проведение в 2019 году целевых проверок с целью выявления работодателей, не выполнивших спецоценку условий труда, с выдачей предписаний о проведении спецоценки; всеми исполнителями будут продолжены информационные и организационные мероприятия, направленные на проведение спецоценки условий труда работодателями.
3. В Министерство труда России направлены предложения по совершенствованию федеральной системы учета результатов спецоценки; будет продолжена работа по получению информации о спецоценке напрямую от работодателей.

## Предложения (планы) на 2019 год:

1. Программа на 2014 – 2018 годы подтвердила свою эффективность в достижении поставленной цели – снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курганской области, в связи с этим утверждена новая программа на 2019 – 2023 годы.
2. Необходимо выполнение мероприятий, предусмотренных программой на 2019 – 2023 годы в полном объеме.
3. Необходимо обеспечить выделение из областного бюджета в полном объеме средств на финансирование программных мероприятий, в т.ч. по спецоценке, мерам профилактики травматизма и профзаболеваний: на 2019 год из областного бюджета запланировано 2,4 млн. руб. на 4 мероприятия: медосмотры, обучение, спецоценку, приобретение СИЗ.
4. Фонд соц. страхования в 2019 году выделит 40,7 млн. руб. на реализацию 8 мероприятий программы.