

**Информация об итогах реализации государственной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» в 2018 году и планах
на 2019 год**

**О реализации в 2018 году государственной программы Курганской области
«Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2014 – 2018 годы**

Наименование программы: Государственная программа Курганской области
«Улучшение условий и охраны труда в Курганской области»

Состояние: завершила действие 31 декабря 2018 года.

14 декабря 2018 года утверждена новая программа на 2019 – 2023 годы.

Цель программы: снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курганской области.

Основные задачи программы:

- реализация превентивных мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости;

- обеспечение оценки условий труда работников;

- обеспечение обучения по охране труда;

- совершенствование системы управления охраной труда;

- совершенствование нормативной правовой базы Курганской области в области

охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда.

Источники финансирования: областной бюджет и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Объем финансирования на 2018 год: план 41,7 млн. руб., факт 49,3 млн. руб. (118%)

в т.ч.: - областной бюджет – план 953 тыс. руб., факт 624 тыс. руб. (66%);

- Фонд социального страхования Российской Федерации – план 40,7 млн. руб., факт 48,65 млн. руб. (120%).

Финансируемые мероприятия:

№	Областной бюджет	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.	Фонд соц. страхования
1.	спецоценка условий труда	940	611	спецоценка условий труда
2.	обучение по охране труда	13	13	обучение по охране труда
3.				медосмотры
4.				средства индивидуальной защиты
5.				санаторно-курортное лечение
6.				аптечки
7.				тахографы
8.				алкотестеры
Итого:		953	624	48,65 млн. руб.

Информация о достижении целевых индикаторов: в программе 8 целевых индикаторов.

1) По состоянию на 1 января 2019 года достигнуты 3 основных показателя, характеризующих достижение цели программы - снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваемости:

- общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2018 году по сравнению с целевым ниже на 27%;

- число погибших по сравнению с целевым ниже на 62%;

- число получивших профзаболевания по сравнению с целевым ниже на 50%.

2) Достигнуто снижение общего числа дней нетрудоспособности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, но не снизился удельный показатель в расчете на одного пострадавшего.

3) Не достигнуты 2 индикатора, относящихся к специальной оценке условий труда на рабочих местах:

- по оперативным данным в 2018 году спецоценку прошли 49 тыс. рабочих мест при плане 67 тыс.; уточненные данные по спецоценке за 2018 год будут получены в марте.

- достигнутый охват рабочих мест спецоценкой составил 72% при плане не менее 86%.

4) Достижение 2-х индикаторов, относящихся к условиям труда, можно будет оценить после получения статистических данных в конце первого квартала. Ожидается, что эти целевые индикаторы достигнут прогнозных значений.

Основные причины недостижения целевых показателей спецоценки:

- недостаточное финансирование спецоценки: по информации органов местного самоуправления и органов исполнительной власти на конец 2018 года не хватало 15 миллионов рублей на завершение спецоценки в бюджетных учреждениях местного и областного подчинения;

- отсутствие мотивации у индивидуальных предпринимателей и микропредприятий для проведения спецоценки, у них оценено менее половины имеющихся рабочих мест, в то время как крупные предприятия провели спецоценку 100% рабочих мест; как правило, единственными побудительными мотивами к проведению спецоценки для мелких работодателей является риск административного штрафа или полученное предписание надзорного органа;

- недостатки системы учета результатов спецоценки, в результате которых значительная часть рабочих мест, фактически прошедших спецоценку, не отражается в соответствующей информационной системе.

Меры по устранению указанных причин:

1. В госпрограмме на 2019 год запланировано 0,943 млн. руб. на проведение спецоценки в бюджетных учреждениях областного подчинения; муниципальные программы предусмотрели финансирование спецоценки в бюджетных учреждениях местного подчинения.

2. Государственная инспекция труда, входящая в число исполнителей госпрограммы, запланировала проведение в 2019 году целевых проверок с целью выявления работодателей, не выполнивших спецоценку условий труда, с выдачей предписаний о проведении спецоценки;

всеми исполнителями будут продолжены информационные и организационные мероприятия, направленные на проведение спецоценки условий труда работодателями.

3. В Министерство труда России направлены предложения по совершенствованию федеральной системы учета результатов спецоценки; будет продолжена работа по получению информации о спецоценке напрямую от работодателей.

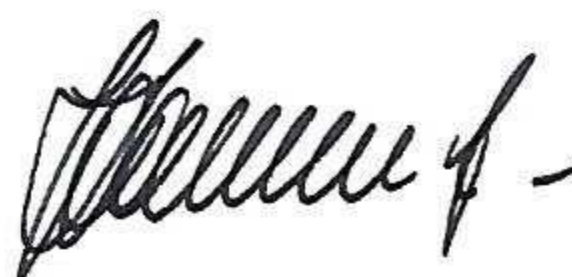
Предложения, план на 2019 год:

1) программа подтвердила свою эффективность в достижении поставленной цели – снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курганской области, в связи с этим утверждена новая программа на 2019 – 2023 годы;

2) необходимо обеспечить выделение в полном объеме из областного бюджета средств на финансирование программных мероприятий, в т.ч. по спецоценке, мерам профилактики травматизма и профзаболеваний: на 2019 год из областного бюджета запланировано 2,4 млн. руб. на 4 мероприятия: медосмотры, обучение, спецоценка, приобретение СИЗ.

Фонд соц. страхования в 2019 году выделит 40,7 млн. руб. на 8 мероприятий.

Временно исполняющий обязанности
начальника Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области



И.Н. Ксенофонов