

**Методика отчета лиц, включенных  
в резерв управленческих кадров Курганской области  
по итогам обучения за год**

Отчет лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области (далее — резервисты), проводится один раз в год до 1 февраля текущего года, следующего за отчетным, на заседании комиссий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, созданных органами исполнительной власти Курганской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее — отраслевые комиссии).

Отчет резервистов осуществляется по выполнению карьерных карт за отчетный год.

Предварительно резервист совместно с куратором проводят оценку выраженности каждой компетентности, представленной в карьерной карте, - степень изменения ее за отчетный год (на основании «Методических рекомендаций к заполнению и ведению «Карьерной карты резервиста» на лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области»).

Затем на заседании отраслевой комиссии проводится открытая защита выполнения мероприятий, запланированных карьерной картой на текущий год, резервистом. Данная защита выстраивается с учетом форм и видов выполнения резервистом учебной программы в соответствии с образовательным модулем.

Предлагается следующая схема защиты:

- наименование образовательного модуля;
- уровень модуля (форма и вид обучения с указанием: количества аудиторных или дистанционных часов, индивидуальный или групповой стиль обучения, участие в экспертных советах или ведение проектов, привлечение в качестве консультанта, наставника, куратора и т.д.);
- степень выполнения проекта (модуля) (дата прохождения курсов повышения квалификации, посещения соответствующего семинара, совещания, выполнение проекта, программы и т.д.).

После завершения защиты отраслевая комиссия заслушивает закрепленного куратора, который определяет предварительный уровень компетентности резервиста за прошедший период.

Отраслевая комиссия выставляет итоговый уровень компетентности резервиста за отчетный год.